

# Tes tietoutta ammattiosastoille

## 5.10.2016 Jämsä

**lakimies Mirja Kinnunen, järjestöasiantuntija Arja Tuomisoja**

# Aiheet

- Työehtosopimusten soveltamisalat
- Työajat
- Palkkaus
- Vuosilomat
- Palkallinen sairausloma
- Muuta tes
- Keskustelua

# Eroavaisuudet TP-tes / SOS-tes

TP-tes	SOS-tes
<p>Yleissitova Koskee terveysterveyspalvelualan liittoon kuuluvia kylpylöitä, kuntoutuslaitoksia, sairaaloita, lääkäri – ja terveysasemia sekä <u>näihin</u> yrityksiin kuuluvia laboratorioita, rtg:itä, fysikaalisia hoitolaitoksia Myös joitakin hammaslääkäriasemia mm Oral, Attendon hl,</p>	<p>Yleissitova Koskee yksityisiä vanhusten palvelukoteja, kotihoitoa, lastenkoteja, päiväkoteja</p>

# Työaika

TP	SOS
<p>3 työaikamuotoa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Toimistotyöaika</li><li>- Normaalityöaika</li><li>- Jaksotyöaika</li></ul>	<p>3 työaikamuotoa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Toimistotyöaika</li><li>- Yleistyöaika</li><li>- jaksotyöaika</li></ul>

# Toimistotyöaika

TP	SOS
<p>Työaika enintään 8,5h/vrk ellei ole paikallisesti sovittu 11,5 h/vrk työvuoroista</p> <p>Viikottainen työaika 37,5h/vk</p> <p>Voidaan sopia tasoittumisjaksoista tai suunnitella viikko kerrallaan</p>	<p>Työaika enintään 7h40min /vrk, voidaan sovittaessa pidentää tunnilla, mutta tasoituttava sovitun tasoittumisjakson kuluessa.</p> <p>Viikottainen työaika 37,5h/vk</p>

# Normaalityöaika / yleistyöaika

TP normaalityöaika	SOS yleistyöaika
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sovelletaan muihin kuin toimisto- tai jaksotyöaikaan</li><li>✓ Säännöllinen työaika enintään 9h/vrk ellei ole paikallista sopimusta 12h/vrk työvuoroista</li><li>✓ Viikottainen työaika 38h15min, voidaan tasoittaa tasoittumisjaksoihin tai suunnitella vain 1 viikko kerrallaan.</li><li>✓ Tasoittumisjaksoa käytettäessä 48h:n raja/vk ei saa ylittyä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sovelletaan muihin kuin toimisto- tai jaksotyöaikaan</li><li>✓ Säännöllinen työaika on enintään 8h/vrk ja 38h 20min/vk</li><li>✓ Tasoittumisjaksoa käytettäessä 48h:n raja/vk ei saa ylittyä.</li></ul>

# Jaksotyöaika

TP	SOS
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Työaika 3vk:n jaksossa 114h 45min</li><li>✓ Työvuoron pituus enintään 10h/vrk ja yövuoron enintään 12h/vrk ellei paikallisesti ole sovittu 14h/vrk</li><li>✓ Voidaan tasoittaa 6vk:n jaksossa. Kuitenkaan kolmen viikon aikana työaika ei saa ylittää 126h.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Työaika 3-6-vk:n tasoittumisjaksoissa. Suositus 3 tai 6 vk jaksot.</li><li>✓ Työvuoron pituus enintään 10h/vrk, yövuorossa 12h ja 38h20min/vk.</li><li>✓ 6vk:n tasoittumisjaksoissa 3:n viikon suunnitteluraja ei saa ylittää 126h.</li></ul>

# Työvuorojen suunnittelu

TP	SOS
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Vähintään 3 viikon ajalle työvuoroluettelo ( tt:lle väh. 1 vk ennen jakson alkua)</li><li>✓ Muutoksia saa tehdä vain sovittaessa työntekijän kanssa</li><li>✓ Vakinaista yötyötä tekeville perättäisten yövuorojen määrä on korkeintaan 5 (paikall.sopenintään 7)</li><li>✓ Vapaa 2 vp/vk , mieluiten peräkkäin.</li><li>✓ Ruokatauko: työaikaan kuuluvana 20 min tai työaikaan kuulumattomana 30 min.</li><li>✓ Sovittaessa 5-6 tunnin työpäivänä ei ruokataukoa tarvitse antaa.</li><li>✓ lisäksi 1 kpl 10min virkistystauko</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Koko tasoittumisjaksolle laadittava työvuorosuunnitelma , joka annettava työntekijöiden tietoon vähintään viikkoa ennen.</li><li>✓ Muutoksia saa tehdä vain sovittaessa tai ennalta arvaamattoman muutoksen takia.</li><li>✓ Vakinaista yötyötä tekeville peräkkäisten yövuorojen määrä on 7</li><li>✓ Vapaa, 2vp/vk, mieluiten peräkkäin</li><li>✓ Ruokatauko: työaikaan kuuluvana 20 min tai työaikaan kuulumaton 30min.</li><li>✓ Ruokataukoa ei tarvitse antaa , jos työpäivä on 5 tuntia tai alle.</li><li>✓ Kahvitauosta ei tessissä puhuta.</li></ul>



# Ylityö

TP	SOS
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Vain työntekijän suostumuksella</li><li>✓ Vain työnantajan luvalla</li><li>✓ Maksetaan rahana tai sovittaessa annetaan aikana.</li><li>✓ Huom ; ei koskaan tunti tunnista</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Vain työntekijän suostumuksella</li><li>✓ Vain työnantajan luvalla</li><li>✓ Maksetaan rahana tai sovittaessa annetaan aikana</li><li>✓ Huom; ei koskaan tunti tunnista</li></ul>

# Ylityö jaksotyöaikamuodossa

TP	SOS
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Jakson säännöllisen työajan ylittävä työ on ylityötä</li><li>✓ 15 ensimmäistä tuntia +50% ja loput +100% korotettuna</li><li>✓ Pidemmällä tasoitusjaksoilla 100% ylityötä on jo kolmen viikon jakson 129h45min ylittävä työ</li><li>✓ Jos annetaan ylityö aikana, niin sen jakson ylityökynnys alenee</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Maksetaan kultakin kolmen viikon ajanjaksolta työvuorolistaan merkityn ajan ylittävältä 18 ensimmäiseltä tunnilta +50% ja loput 100%</li><li>✓ Esimerkki s. 10</li></ul>

# Lisät

TP	SOS
<p><b>Sunnuntaityö</b> +100% (sunnuntait ja arkipyhät) -alkaa jo lauantaina ja aattoina klo 18 <b>Iltatyö</b> +15% , klo 18-22 <b>Yötyö</b> +35%, jaksotyötä tekeväälle +45% , klo 22-07 <b>Lauantaityö</b>; arkilauantaina + 20% klo7-18 -Joulu- ja Juhannusaattona ja Pääsiäislauantaina klo 00-18 +100% -Lasketaan tuntipalkasta. Tuntipalkka saadaan kk-palkka:163</p>	<p><b>Sunnuntaityö</b>+100% (sun/arkip) -alkaa edeltävänä pv:nä 20:00-24:00 (EI Joulu ja Juhannusaatto edelt.pv) <b>Iltatyö</b> +15% , klo 18-21 <b>Yötyö</b> +30 % , jaksotyössä +40% , klo 21-06 <b>Lauantaityö</b> ; +25% klo 6-21 Tuntipalkanjakaja jaksotyössä 163</p>

# Vuosiloma

TP	SOS
<p>Lomanmääräytymisvuosi 1.4. – 31.3. Lomakausi 2.5.-30.9. Lomaa kertyy 2pv/kk alle vuoden työsuhteessa Lomaa kertyy 2,5 pv/kk yli vuoden työsuhteessa ja/tai jos on 5 v palveluvuosilisiin oikeuttavaa palvelua</p>	<p>Lomanmääräytymisvuosi 1.4. – 31.3. Lomakausi 2.5.-30.9. Lomaa kertyy 2pv/kk alle vuoden työsuhteessa Lomaa kertyy 2,5 pv/kk yli vuoden työsuhteessa</p>

# Vuosiloma jatkuu

TP	SOS
Lomaa kertyy 3pv/kk , jos yli 15 v palveluvuosilisiin oikeuttavaa palvelua	Lomaa kertyy 3pv/kk, jos yli 15 palveluvuosilisiin oikeuttavaa palvelua

# Vuosiloma jatkuu.... lisäpäivät

TP	SOS
<p>Jos lomaa kertyy 25-29 pv, niin saa <b>3</b> lisäpäivää</p> <p>Jos lomaa kertyy 30 pv, niin saa <b>6</b> lisäpäivää</p>	<p>Jos 3v nykyisellä työnantajalla tai muuten 10v palvelulisiin oikeuttavaa aikaa, niin saa <b>3</b> lisäpäivää (ansaittava lomaa väh. 6kk:lta)</p> <p><b>6</b> lisäpäivää voi saada vain 31.10.-93 työnantajan palveluksessa ollut 31.3.-94 mennessä 15 v palvelulisiin oikeuttavaa palveluaikaa omaava tt.</p>

# Palveluvuosilisät

TP	SOS
<p>Henkilökohtaisen palkanosan vuosisidonnainen osa 4 vuoden jälkeen 6% ja 7 vuoden jälkeen 11% tehtäväkohtaisesta palkasta</p> <p>Lh tasolla palveluvuosiin lisätään 1 v koulutuksesta ja sh tasolla 2v</p> <p>Työsuhteen alkaessa kaikki työkokemustieto annettava, jatkossa ta huolehtii</p> <p>TT:2014-99</p>	<p>Palveluvuosilisät nousevat tessin taulukon mukaisesti (vajaa 4- vajaa 5%) 5, 8 ja 11 vuoden palvelulisään oikeuttavan ajan jälkeen</p> <p>Työsuhteen alkaessa kaikki työkokemustieto annettava, jatkossa ta huolehtii</p>

# Sairastuminen

TP	SOS
<p>Työsuhde alle 90 kalenteripäivää, oikeus 2vk täyteen palkkaan</p> <p>Työsuhde kestänyt yli 90 kp:ää on oikeus palkalliseen sairauslomaan</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 28 kalenteripäivää (työsuhde alle 3v)</li><li>- 35 kalenteripäivää (työsuhde yli 3v mutta alle 5v)</li><li>- 42 kalenteripäivää (työsuhde yli 5v mutta alle 10v)</li><li>- 56 kalenteripäivää (työsuhde yli 10v )</li></ul> <p>Jos sama sairaus uusiutuu 7 pv kuluessa töihin paluusta, niin sairausloma katsotaan yhtenäiseksi tai mikäli jatkaa samaa sairauslomaa uudella dg:lla (ei siis ole välillä töissä)</p>	<p>Työsuhde alle 1kk, oikeus 1+9pv palkalliseen sairauslomaan 50% palkasta</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-28 kp täysipalkka (1kk-alle 3v)</li><li>-35 kp täysipalkka (3-5v)</li><li>-42 kp täysipalkka (yli5-10v)</li><li>56 kp täysipalkka (yli 10v)</li></ul> <p>Mikäli sama sairaus uusiutuu 15 kp:n kuluessa töihin paluusta, lasketaan yhteen</p>



# Sairastuminen vuosilomalla

- Vuosilomalakiin on 1.4.2016 lisätty ns. omavastuu / karenssipäivät vuosiloman aikana sairastumiselle. Säännöksen mukaan työntekijällä ei olisi oikeutta siirtää neljää viikkoa ylittäviä vuosilomapäiviään sairauden alta, kuin vasta kuuden omavastuupäivän jälkeen. Tämä tarkoittaa sitä, että esim. viiden viikon vuosilomasta viides vuosilomaviikko voisi jäädä kokonaan karenssipäivien alle, mikäli työntekijä sairastuu vuosilomansa jo alettua.
- Sairastumiseen vuosiloman jo alettua ei voida asettaa mitään omavastuupäiviä tai karenssipäiviä, vaan loma on siirrettävä annettavaksi myöhempänä ajankohtana, jos työntekijä tätä pyytää. Pyyntö loman siirrosta tulee tehdä viivytyksettä eli käytännössä heti kuin se vain on mahdollista. Pyyntö loman siirtämisestä kannattaa varmuuden vuoksi tehdä myös kirjallisesti esim. sähköpostilla.

# TP tes (arviointi tapahtuu kirjallisen tehtäväkuvauslomakkeen avulla)

## Tehtäväkohtainen

Työtehtävän sisältö

- 5 vaativuusryhmää, 1-5a/b
- Vaativuustekijät:  
osaaminen ja harkinta  
työn vaikutukset ja vastuu  
vuorovaikutus työssä
- Erityistekijät

## Henkilökohtainen

Työkokemukseen perustuva  
osa

henkilökohtainen palkanosa

- lasketaan tehtäväkohtaisesta  
palkasta 4 tai 7 palvelusvuoden  
jälkeen 6/11%
- Työnantajan arviointiin perustuva

**Tulospalkka ???**

# Liisa leikkaussalihoitaja

## Vaativuustekijät:

- Osaaminen ja harkinta
- Työn vaikutukset ja vastuu
- Vuorovaikutus työssä

## Erityistekijät esim.:

- Poikkeuksellisen vaativat työolosuhteet
- Työn edellyttämät erityistaidot (kielitaito, erityinen koulutus) sekä muut erityistekijät ja vastuut



## Palkkaryhmä

- Palkkaryhmän perustyö
- Palkkaryhmät A –E
- Perustyötä vaativampi tehtävä
- Palkkaryhmän sisällä liukuma G-taulukon mukaan

## Henkilökohtainen pätevyyslisä Paikkakuntakalleuslisä Palveluslisät

- Ammattitaito, pätevyys..
- Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen) sekä muulle Suomelle
- Työkokemus

# Tiina tehostetun hoidon yksikössä

Palkkaryhmä C  
G17 –G20

Henkilökohtainen  
lisä?



Haittalisät

Työkokemus?

Paikkakunta

# Oman auton käytöstä korvaus

TP	SOS
<ul style="list-style-type: none"><li>- Jos tt:n työpiste muutetaan tilapäisesti norm. kauemmas, ta maksaa km-rahat 6kk:n ajan (miinustetaan norm työmatka)</li><li>- Omalla autolla työtehtävien matkoja 43snt/km (yli 5000km jälkeen 39snt/km)</li><li>- 3snt/km lisämatkustajaa kohden</li></ul>	<p>Omalla autolla työtehtävien matkoja 43snt/km (yli 5000km jälkeen 38snt/km)</p> <p>Noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa valtion matkustussääntöä</p> <p>3snt lisämatkustajaa kohden</p>

# Päivärahat

## TP ja SOS

- 1 matkavuorokausi on 24h
- Pv-raha voidaan maksaa kun matkaa on yli 15 km ja seuraavat ehdot täyttyvät:
- Osa-pvraha yli 6h kestänyt matka (19€)
- Koko-pv-raha yli 10h , ( 40€)
  
- Päiväraha puolittuu mikäli matkavuorokauden aikana saa  
1 aterian/osapvraha,  
2 aterialla/kokopvraha